

## I. MEDIDAS PARA IMPULSAR E APOIAR A CONTRATACIÓN INDEFINIDA E A CONVERSIÓN DE EMPREGO TEMPORAL EN FIXO

**A).**- Ata o 31 de decembro de 2007, poderanse transforma-los contratos temporais, en contratos para o fomento da contratación indefinida. (Indemnización de 33 días por ano no caso de despedido por causas obxectivas, fronte ós 45 días do contrato indefinido ordinario).

**B).**- Novo programa de **bonificacións** á contratación laboral. Concederanse exclusivamente ó emprego fixo e ampliáse de 2 a 4 anos. Estableceranse unhas contías fixas, en lugar dun porcentaxe da cotización, como ata agora se viña facendo, para cada colectivo ó que se queira subvencionar.

BONIFICACIÓNS Á CONTRATACIÓN INDEFINIDA			
COLECTIVO	DESCRIPCIÓN	CONTÍA ANUAL	DURACIÓN
Mulleres	Desempregadas, así coma vítimas de violencia de xénero.	850 Euros	4 anos
	Contratadas nos 24 meses seguintes ó parto.	1.200 Euros	4 anos
	Contratadas despois de 5 anos de inactividade laboral, se, anteriormente á súa retirada, traballaron, alomenos 3 anos.		
	Con contrato suspendido (indefinido ou temporal) reincorporadas trala maternidade.		
Maiores de 45 anos		1.200 Euros	Toda a vixencia do contrato
Mozos	De 16 a 30 anos	800 Euros	4 anos.
Outros colectivos e situacións especiais	Parados de alomenos 6 meses e persoas en situación de exclusión social.	600 Euros	4 anos
	Conversións en indefinidos de contratos formativos, de relevo e substitución por xubilación.	500 Euros	4 anos
	Persoas con discapacidade	3.000 Euros	Toda a vixencia do contrato
	Persoas con discapacidade severa, procedentes de enclaves laborais.	3.200 Euros	Toda a vixencia do contrato

PLAN EXTRAORDINARIO PARA A CONVERSIÓN DE EMPREGO TEMPORAL EN FIXO			
DESCRIPCIÓN	CONTÍA ANUAL	DURACIÓN	
Conversións en indefinidos de contratos temporais, incluídos os contratos formativos, de relevo e de substitución por xubilación, en tódolos casos celebrados antes do 1 de xuño de 2006, sempre que a conversión se realice antes do 1 de xaneiro de 2007.	800 Euros	3 anos	

BONIFICACIÓNS EN SUPOSTOS EXCEPCIONAIS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL			
DESCRIPCIÓN	CONTÍA ANUAL	DURACIÓN	
Vítimas de violencia de xénero	600 Euros	Toda a vixencia do contrato	
Persoas en situación de exclusión social	500 Euros	Toda a vixencia do contrato	
Persoas con discapacidade	2.200 Euros	Toda a vixencia do contrato	

<b>BONIFICACIÓN PARA O MANTEMENTO DO EMPREGO FIXO</b>		
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>CONTÍA ANUAL</b>	<b>DURACIÓN</b>
Contratos de carácter indefinido de traballadores de 60 ou máis anos cunha antigüidade na empresa de 5 ou máis anos.	50% de contribución empresarial por continxencias comúns salvo incapacidade temporal, incrementándose anualmente un 10%, ata o 100%.	Toda a vixencia do contrato
Mulleres con contrato suspendido (indefinido ou temporal que se transforme en indefinido) reincorporadas trala maternidade.	1.200 Euros	4 anos

Se o contrato se celebra a **tempo parcial**, as bonificacións recoñécense nas seguintes proporcións:

- ☺ 100% se a xornada é igual ou superior ás tres cuartas partes da xornada habitual ou a tempo completo
- ☺ 75% se a xornada é igual ou superior á metade da xornada habitual e inferior ás  $\frac{3}{4}$ .
- ☺ 50% se a xornada é igual ou superior á cuarta parte da xornada habitual e inferior á  $\frac{1}{2}$ .
- ☺ 25 % se a xornada é igual ou inferior ó 25% da xornada habitual.

**C).- Reducción de cotizaciones empresariais:**

- ☺ Rebáixase a cota que os empresarios pagan polos seus traballadores en concepto de cotización a desemprego dos contratos indefinidos, incluídos a tempo parcial e fixos-discontínuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos formativos en prácticas, de relevo, de interinidade e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con traballadores discapacitados. O 6% actual redúcese 0,25 puntos dende o 1 de xullo de 2006 e un 0,25 adicional dende o 1 de xullo de 2008.
- ☺ Se reduce a 0,2% o tipo de cotización a FOGASA, dende o 1 de xullo de 2006.
- ☺ Se iguala a cotización empresarial a desemprego dos contratos de duración determinada a tempo completo, celebrados con empresas de traballo temporal á da contratación de duración determinada directa, pasando do actual 7,70% ó 6,70%, dende o 1 de xullo de 2006.